



KLASA: 112-02/23-01/114
URBROJ: 2117-137/23-01-02/06
Dubrovnik 20.10.2023. godine

Komisija za provedbu javnog natječaja za zapošljavanje na radno mjesto „knjigovodstveni djelatnik“, na neodređeno vrijeme, mjesto rada Dubrovnik – 1 izvršitelj, dana 20. listopada 2023. godine, daje sljedeću

OBAVIJEST KANDIDATIMA
o danu održavanja i načinu provedbe provjere znanja,
spособnosti, vještina i rezultata u dosadašnjem radu

Provjera znanja, sposobnosti, vještina i rezultata u dosadašnjem radu kandidata prijavljenih na javni natječaj za zapošljavanje na radno mjesto „knjigovodstveni djelatnik“, na neodređeno vrijeme, mjesto rada Dubrovnik – 1 izvršitelj, objavljen na web stranici i oglasnoj ploči Lučke uprave Dubrovačko-neretvanske Županije, te na oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, održat će se u prostorijama sjedišta ustanove Lučka uprava Dubrovačko-neretvanske Županije, na adresi Vukovarska 2, Dubrovnik, III. Kat, dana 30. listopada 2023. godine, u 10:00 sati.

Kandidat koji nije podnio pravovremenu i urednu prijavu ili ne ispunjava uvjete iz javnog natječaja, ne smatra se kandidatom prijavljenim na javni natječaj. Tim osobama bit će dostavljena pisana obavijest u kojoj će se navesti razlozi zbog kojih se ne smatraju kandidatom prijavljenim na javni natječaj.

S kandidatima koji su se pravovremeno prijavili na natječaj i ispunjavaju formalne uvjete natječaja, Komisija za provedbu javnog natječaja će razgovorom (intervjuom) provesti provjeru znanja, sposobnosti, vještina i rezultata u dosadašnjem radu.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, vještine i rezultate u dosadašnjem radu, te interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u javnoj ustanovi. Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Kandidat koji ne pristupi provjeri znanja, sposobnosti, vještina i rezultata u dosadašnjem radu više se ne smatra kandidatom u postupku.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu. Na rang-listi se navode samo kandidati koji su zadovoljili na testiranju i razgovoru (intervjuu).

Nakon provedenog postupka Komisija dostavlja ravnatelju ustanove izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Komisije. Uz izvješće se prilaže rang-lista kandidata.

Na temelju rang-liste ravnatelj ustanove će izvršiti izbor kandidata. Prije sklapanja ugovora o radu pozvat će se odabranog kandidata da u primjerenom roku dostavi izvornike dokumentacije koju je priložio uz prijavu, uvjerenje nadležnog suda da se protiv njega ne vodi kazneni postupak te uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta. Ukoliko kandidat ne dostavi u ostavljenom roku navedenu dokumentaciju, smatrat će se da je odustao od prijave na natječaj. U tom slučaju ravnatelj ustanove će izabrati drugog kandidata s rang-liste, a ukoliko nema drugih kandidata koji su zadovoljili na provedenom testiranju i intervjuu obustavit će postupak natječaja.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje i korišteni su u ovom tekstu odnose se jednako na muški i ženski rod bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA